



ผลการดำเนินงาน  
โครงการเสริมสร้างศาลปกครอง  
ให้เป็นองค์กรแห่งความสุขอย่างยั่งยืน

The Project for Promoting the ACT  
to be Sustainably Happy Organization

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
(ตุลาคม ๒๕๖๔ – เมษายน ๒๕๖๕)

สำนักงานศาลปกครอง  
เมษายน ๒๕๖๕

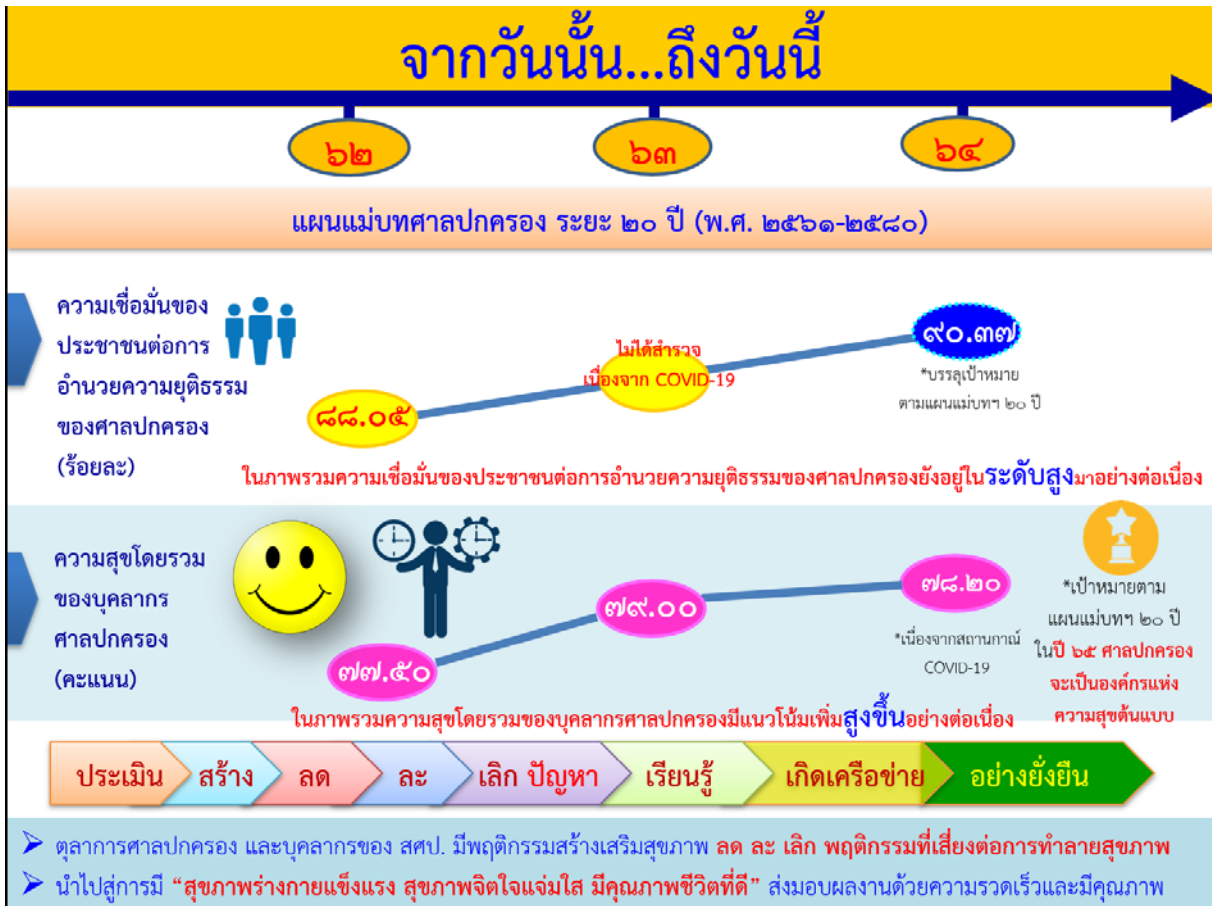
# สารบัญ

หน้า

บทนำ	๑
๑. ผลการประเมินสถานการณ์ความสุขของบุคลากร สำนักงานศาลปกครองในภาพรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๔
๒. คะแนนความผูกพันองค์กร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔	๔
๓. ผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของ ของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19)	๔
๔. สรุปผลการดำเนินงานโครงการเสริมสร้างศาลปกครอง ให้เป็นองค์กรแห่งความสุขอย่างยั่งยืน	๕
๕. ก้าวต่อไปที่ยั่งยืน...แนวทางการดำเนินงานโครงการเสริมสร้างศาลปกครอง ให้เป็นองค์กรแห่งความสุขอย่างยั่งยืน ในระยะต่อไป	๕
๖. ตัวอย่างกิจกรรมเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุข	๖



# ผลการดำเนินงาน โครงการเสริมสร้างศาลปกครอง ให้เป็นองค์กรแห่งความสุขอย่างยั่งยืน



## บทนำ

นับตั้งแต่สำนักงานศาลปกครองได้ดำเนินโครงการเสริมสร้างศาลปกครองให้เป็นองค์กรแห่งความสุขอย่างยั่งยืน ภายใต้ความร่วมมือทางวิชาการกับสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) อย่างเป็นทางการมาตั้งแต่วันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๑ ตามเจตนารมณ์ในการส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีและการเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุขของศาลปกครอง ภายใต้แนวคิด “ก้าวแห่งความสุข...ก้าวตามรอยพ่อ...เพื่อสร้างองค์กรแห่งความสุขอย่างยั่งยืน” และมุ่งเน้นหลักการ 3 P ได้แก่ มิติการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขในการทำงานของบุคลากรตามตัวแบบความสุข ๘ ประการ (Happy 8) ของ สสส. (P1 : People Focus) การเสริมสร้างผลการดำเนินงานขององค์กร (P2 : Performance Focus) และการเสริมสร้างบรรยากาศในการทำงานสู่สถานที่ทำงานสุขภาวะ (Healthy Workplace) (P3 : Place Focus) ผลลัพธ์ที่เกิดจากความสำเร็จของการดำเนินงานโครงการฯ ที่ทุกหน่วยงานได้ร่วมกันขับเคลื่อน พบว่า โครงการฯ ดังกล่าวสามารถยกระดับความสุขของบุคลากรศาลปกครองในภาพรวมจาก ๗๗.๒๐ คะแนน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็น ๗๗.๕๐ คะแนน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และ ๗๙.๐๐ คะแนน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ลดลงเล็กน้อย เป็น ๗๘.๒ คะแนน เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19)





**๑. ผลการประเมินสถานการณ์ความสุขของบุคลากรสำนักงานศาลปกครองในภาพรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔** พบว่า บุคลากรสำนักงานศาลปกครองส่วนใหญ่ มีความสุขโดยรวมอยู่ในระดับมาก (๗๘.๒ คะแนน) โดยมีผลการดำเนินงานโครงการเสริมสร้างศาลปกครองให้เป็นองค์กรแห่งความสุขอย่างยั่งยืน เป็นไปตามตัวชี้วัดที่กำหนดทุกตัวชี้วัด ดังนี้ (๑) ร้อยละ ๖๒.๘ ของบุคลากรภายในองค์กรได้รับรู้รับทราบ การสื่อสารเกี่ยวกับการดำเนินกิจกรรมเสริมสร้างศาลปกครองให้เป็นองค์กรแห่งความสุขอยู่ในระดับดี (ระดับมาก - มากที่สุด) (๒) บุคลากรของสำนักงานศาลปกครองมีความรู้และความเข้าใจในการดูแลสุขภาพเพื่อลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพในระดับดี (ระดับมาก - มากที่สุด) ร้อยละ ๘๐.๑ (๓) บุคลากรของสำนักงานศาลปกครอง มีค่าดัชนีมวลกาย (BMI) เกินปกติเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๐.๗ เมื่อเปรียบเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (๔) บุคลากรของสำนักงานศาลปกครองที่ออกกำลังกายเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑๖.๒ และ (๕) ระดับความสุขของบุคลากรสำนักงานศาลปกครองอยู่ในระดับมาก (๗๘.๒ คะแนน)

ทั้งนี้ เมื่อพิจารณาตาม**ตัวแบบความสุข ๘ ประการ (Happy 8)** ซึ่งประกอบด้วย Happy Body (สุขภาพดี) Happy Money (การวางแผนทางการเงินดี) Happy Relax (ผ่อนคลายดี) Happy Family (ครอบครัวดี) Happy Brain (แสวงหาความรู้ดี) Happy Soul (ความสุขสงบดี) Happy Heart (น้ำใจดี) และ Happy Society (จิตอาสาเพื่อสังคม) พบว่า Happy Body (สุขภาพดี) ยังคงเป็นปัญหาที่สำคัญ คือ บุคลากรส่วนใหญ่มีค่าดัชนีมวลกาย (BMI) อยู่ในเกณฑ์โรคอ้วน ร้อยละ ๕๔.๓ และมีภาวะน้ำหนักน้อย ร้อยละ ๖.๔ ขณะที่พฤติกรรมการออกกำลังกาย เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา พบว่า จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ส่งผลให้บุคลากรโดยส่วนใหญ่ ร้อยละ ๔๓.๓ มีการออกกำลังกายลดลง (เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา ร้อยละ ๗.๗) มีการออกกำลังกายเพิ่มขึ้นจากเดิม ร้อยละ ๑๖.๒ (ลดลงจากปีที่ผ่านมา ร้อยละ ๕.๑) ทั้งนี้ บุคลากร ร้อยละ ๔๒.๕ ออกกำลังกายเพียงสัปดาห์ละ ๑ - ๒ วัน และมีบุคลากรไม่ได้ออกกำลังกาย สูงถึงร้อยละ ๓๒ นอกจากนี้ ผลสำรวจตัวแบบความสุขในด้านอื่นๆ พบว่า Happy Society (จิตอาสาเพื่อสังคม) Happy Relax (ผ่อนคลายดี) และ Happy Brain (แสวงหาความรู้ดี) มีคะแนนเท่ากับ ๗๔.๒ คะแนน ๗๕.๒๕ คะแนน และ ๘๐.๒ คะแนน ตามลำดับ ซึ่งมีค่าคะแนนน้อยกว่า Happy อื่นๆ เช่นเดียวกับผลการสำรวจในปีที่ผ่านมา สอดคล้องกับผลการสำรวจของวิทยาลัยอุตสาหกรรมสร้างสรรค์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ดังนั้น จึงควรมุ่งส่งเสริม Happy ดังกล่าวให้มากยิ่งขึ้น รวมทั้งควรมุ่งส่งเสริม Happy Money (การวางแผนทางการเงินดี) เพื่อให้บุคลากรมีการออมและการวางแผนการเงินอย่างเป็นระบบมากยิ่งขึ้น

**๒. คะแนนความผูกพันองค์กร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔** ของบุคลากรสำนักงานศาลปกครอง ซึ่งสำนักงานศาลปกครองได้ดำเนินการสำรวจ พบว่า บุคลากรกลุ่มตัวอย่างของสำนักงานศาลปกครอง ที่ตอบแบบสำรวจฯ ส่วนใหญ่มีความผูกพันองค์กร ในภาพรวม ๘๖.๘ คะแนน (จาก ๑๐๐ คะแนน) กล่าวคือ บุคลากรมีความรู้สึกเชื่อมั่นในองค์กร ยอมรับในเป้าหมายและค่านิยมขององค์กร รู้สึกว่าตนเองเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร มีความเต็มใจและมั่นใจ อุทิศตนอย่างเต็มที่ที่จะปฏิบัติงานเพื่อองค์กร มีความซื่อสัตย์ จงรักภักดีโดยไม่คิดจะลาออกจากองค์กร โดยด้านที่บุคลากรกลุ่มตัวอย่างให้คะแนนมากที่สุด คือ การทำงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ เพราะงานเป็นส่วนหนึ่งในความสำเร็จของศาลปกครอง (Strive) (๙๕ คะแนน) รองลงมา คือ มีความภาคภูมิใจที่ได้ทำงานที่ศาลปกครอง (๙๒ คะแนน) และการกล่าวถึงองค์กรในทางที่ดีหรือทางบวก (Say) ๙๐.๔ คะแนน ตามลำดับ

**๓. ผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19)** พบว่า ในภาพรวมสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ส่งผลกระทบต่อชีวิตความเป็นอยู่ (ทั้งในเชิงบวกและเชิงลบ) ของบุคลากรกลุ่มตัวอย่างของสำนักงานศาลปกครองที่ตอบแบบสำรวจฯ ในระดับปานกลาง คะแนน ๕.๒ คะแนน (จาก ๑๐ คะแนน) โดยด้านที่มีผลกระทบเชิงลบมากที่สุด คือ ด้านสุขภาพดี (Happy Body)

สอดคล้องกับผลการตอบแบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (Integrity and Transparency Assessment (ITA) Report 2022) ซึ่งจัดทำโดยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) พบว่า คะแนนประเมินสภาพแวดล้อมการทำงานของเจ้าหน้าที่ในสำนักงานศาลปกครอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งตอบแบบประเมินโดยกลุ่มตัวอย่างของบุคลากรสำนักงานศาลปกครอง จำนวน ๙๓ คน พบว่า บุคลากรกลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ ร้อยละ ๖๐.๘๗ มีความสุขในการทำงานระดับมีความสุขมาก (ค่าเฉลี่ยของภาพรวมหน่วยงานตุลาการศาล ได้แก่ สำนักงานศาลยุติธรรม สำนักงานศาลปกครอง และสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ อยู่ที่ร้อยละ ๔๗.๙๖) รองลงมา คือ ร้อยละ ๓๓.๗๐ อยู่ในระดับมีความสุข (ค่าเฉลี่ยของภาพรวมฯ อยู่ที่ร้อยละ ๔๕.๐๗) โดยมี ร้อยละ ๓.๖๒ อยู่ในระดับไม่มีความสุข (ค่าเฉลี่ยของภาพรวมฯ อยู่ที่ร้อยละ ๕.๒๖) และร้อยละ ๑.๘๑ อยู่ในระดับไม่มีความสุขเลย (ค่าเฉลี่ยของภาพรวมฯ อยู่ที่ร้อยละ ๑.๗๑) ซึ่งในภาพรวมสะท้อนให้เห็นว่าบุคลากรของสำนักงานศาลปกครองซึ่งเป็นกลุ่มตัวอย่างในการตอบแบบประเมินดังกล่าว มีความสุขในการทำงานสูงกว่าค่าเฉลี่ยของหน่วยงานตุลาการศาล

๔. สรุปผลการดำเนินงานโครงการเสริมสร้างศาลปกครองให้เป็นองค์กรแห่งความสุขอย่างยั่งยืน เมื่อสิ้นสุดโครงการในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เป็นไปตามตัวชี้วัดที่กำหนดทุกตัวชี้วัด ยกเว้นบุคลากรของสำนักงานศาลปกครองมีค่าดัชนีมวลกาย (BMI) เกินปกติลดลง เนื่องจากผลการสำรวจในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ พบว่า บุคลากรฯ มีค่า BMI เกินปกติเพิ่มขึ้นร้อยละ ๐.๗ เมื่อเปรียบเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ส่งผลให้บุคลากรออกกำลังกายลดลง สำหรับตัวชี้วัดที่บรรลุเป้าหมายมีดังนี้

๔.๑ ร้อยละ ๖๒.๘๐ ของบุคลากรภายในองค์กรได้รับรู้รับทราบการสื่อสารเกี่ยวกับการดำเนินกิจกรรมเสริมสร้างศาลปกครองให้เป็นองค์กรแห่งความสุขอยู่ในระดับดี (ระดับมาก-มากที่สุด)

๔.๒ บุคลากรของสำนักงานศาลปกครองมีความรู้และความเข้าใจในการดูแลสุขภาพเพื่อลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ ร้อยละ ๘๐.๑๐

๔.๓ บุคลากรของสำนักงานศาลปกครองที่ออกกำลังกายเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑๖.๒๐ (ลดลงจากปีที่ผ่านมา ร้อยละ ๕.๑) เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ส่งผลให้บุคลากรโดยส่วนใหญ่ ร้อยละ ๔๓.๓ มีการออกกำลังกายลดลง (เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา ร้อยละ ๗.๗) มีการออกกำลังกายเพิ่มขึ้นจากเดิม ร้อยละ ๑๖.๒ (ลดลงจากปีที่ผ่านมา ร้อยละ ๕.๑) ทั้งนี้ บุคลากร ร้อยละ ๔๒.๕ ออกกำลังกายเพียงสัปดาห์ละ ๑ - ๒ วัน และมีบุคลากรไม่ได้ออกกำลังกายสูงถึงร้อยละ ๓๒

๔.๔ ระดับความสุขของบุคลากรสำนักงานศาลปกครองอยู่ในระดับมาก (๗๘.๒๐ คะแนน) ลดลงเล็กน้อยจากปีที่ผ่านมาซึ่งอยู่ที่ ๗๙ คะแนน เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19)

๕. ก้าวต่อไปที่ยั่งยืน...แนวทางการดำเนินงานโครงการเสริมสร้างศาลปกครองให้เป็นองค์กรแห่งความสุขอย่างยั่งยืน ในระยะต่อไป

เลขาธิการสำนักงานศาลปกครอง (นางสมฤดี ธัญญศิริ) ได้มอบนโยบายเกี่ยวกับแนวทางการดำเนินงานโครงการเสริมสร้างศาลปกครองให้เป็นองค์กรแห่งความสุขอย่างยั่งยืน ในระยะต่อไป ดังนี้



ก้าวต่อไปที่ยั่งยืน...แนวทางการดำเนินงาน  
โครงการเสริมสร้างศาลปกครองให้เป็นองค์กรแห่งความสุขอย่างยั่งยืน  
ในระยะต่อไป

\*\*\*\*\*

เมื่อพิจารณาจากผลการดำเนินงานเรื่ององค์กรแห่งความสุขในช่วงเวลาที่ผ่านมา เห็นว่า  
สำนักบริหารยุทธศาสตร์ได้ดำเนินโครงการฯ ภาระยะหนึ่ง ซึ่งเป็นผลดี และเห็นว่าเรื่องดังกล่าว เป็นเรื่องที่มี  
ความสำคัญ อย่างไรก็ตาม เนื่องจากขณะนี้อยู่ระหว่างการเร่งรัดเรื่องงานคดี ตามแนวทางการดำเนินงาน  
ของประธานศาลปกครองสูงสุด และสิ่งที่สำคัญการดำเนินการเรื่ององค์กรแห่งความสุข การเสริมสร้างสุขภาวะ  
ที่ดี ควรเป็นการสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรของสำนักงานศาลปกครองดูแลสุขภาพตนเอง รวมทั้ง  
ควรสอดแทรกในหลักสูตรการพัฒนาบุคลากร โดยเฉพาะอย่างยิ่งในหลักสูตรการฝึกอบรมผู้อำนวยการระดับ  
สำนัก ผู้อำนวยการกลุ่ม/ศูนย์ และหัวหน้าทีม โดยหน่วยงานไม่ต้องดำเนินการในรูปแบบโครงการหรือ  
กิจกรรมเช่นเดียวกับปีงบประมาณที่ผ่านมา เนื่องจากบุคลากรของสำนักงานศาลปกครองได้รับการปูพื้นฐาน  
องค์ความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างสุขภาวะที่ดีจากการดำเนินงานโครงการฯ ในระยะที่ผ่านมาเป็นอย่างดีแล้ว  
ดังนั้น แนวทางการดำเนินงานโครงการเสริมสร้างศาลปกครองให้เป็นองค์กรแห่งความสุขอย่างยั่งยืน  
ในระยะต่อไป ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. มุ่งเน้นการเสริมสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรสำนักงานศาลปกครองทุกคนตระหนักและ  
ให้ความสำคัญกับการดูแลตนเองให้มีสุขภาวะที่ดีในการดำเนินชีวิตตามหลักความสุข ๘ ประการ (Happy 8)  
ของสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.)

๒. ให้ผู้บริหารระดับสำนัก ผู้อำนวยการกลุ่ม/ศูนย์ และหัวหน้าทีม เป็นกลไกสำคัญในการ  
ขับเคลื่อนและกระตุ้นให้บุคลากรในสังกัดตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องดังกล่าว และเสริมสร้างคุณภาพ  
ชีวิตและบรรยากาศในการทำงานที่ดีภายในหน่วยงาน โดยให้จัดกิจกรรมและ/หรือดำเนินการตามความ  
พร้อมของหน่วยงาน ซึ่งหน่วยงานไม่ต้องเสนอโครงการ ทั้งนี้ เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานศาลปกครอง  
ทำงานอย่างมีความสุขและส่งผลผลิตและผลลัพธ์ของงานที่มีคุณภาพ สำหรับการประเมินผลสำเร็จ  
ของการดำเนินงานจะเป็นการประเมินผลลัพธ์เมื่อสิ้นปีงบประมาณในคราวเดียวตามองค์ประกอบความสุข  
๘ ประการ (Happy 8) ของสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) ต่อไป

๓. ให้หน่วยงานด้านการพัฒนาบุคลากรสอดแทรกแนวคิดเกี่ยวกับการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดี  
ในการทำงานและองค์กรแห่งความสุขในหลักสูตรการอบรมผู้บริหารระดับสำนัก ผู้อำนวยการกลุ่ม/ศูนย์ และ  
หัวหน้าทีม

จึงขอให้ผู้อำนวยการสำนักงานศาล สำนัก วิทยาลัยทุกท่านให้ความสำคัญกับเรื่องดังกล่าว เพื่อให้  
บุคลากรของสำนักงานศาลปกครองทำงานอย่างมีความสุขและส่งผลผลิตและผลลัพธ์ของงานที่มีคุณภาพ  
สำหรับการประเมินผลสำเร็จของการดำเนินงานจะเป็นการประเมินผลลัพธ์เมื่อสิ้นปีงบประมาณในคราวเดียว  
ตามองค์ประกอบความสุข ๘ ประการของสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) ต่อไป

\*\*\*\*\*

## ๖. ตัวอย่างกิจกรรมเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุข

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ตุลาคม ๒๕๖๔ – เมษายน ๒๕๖๕) กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อเสริมสร้างศาลปกครองให้เป็นองค์กรแห่งความสุขอย่างยั่งยืน ซึ่งเป็นกิจกรรมที่หน่วยงานในสำนักงานศาลปกครองได้ริเริ่มดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ และเป็นการต่อยอดการเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุขที่ได้ดำเนินการภายใต้ทุนสนับสนุนของกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) ในระยะเวลาที่ผ่านมา ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดความต่อเนื่องและยั่งยืน โดยมีตัวอย่างกิจกรรมที่สำคัญ ดังนี้

**กิจกรรม ขยับ ขยับ นับก้าว**  
**ของสำนักงานศาลปกครองอุบลราชธานี**



วันพุธที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ นางมณีวรรณ กองบุญมา ผู้อำนวยการสำนักงานศาลปกครองอุบลราชธานี พร้อมด้วยบุคลากรสำนักงานศาลปกครองอุบลราชธานี ร่วมกิจกรรม ขยับ ขยับ นับก้าว ตามโครงการเสริมสร้างศาลปกครองให้เป็นองค์กรแห่งความสุขอย่างยั่งยืน ซึ่งเป็นกิจกรรมที่ส่งเสริมและกระตุ้นการออกกำลังกายเพื่อให้บุคลากรได้มีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรง และมีสุขภาพจิตที่ดีด้วยการเคลื่อนไหวร่างกาย การเดินการวิ่ง หรืออื่นๆ โดยมีการแข่งขันการนับก้าวผ่านแอปพลิเคชัน (Appication) เครื่องนับก้าว (Pedometer)

สำนักงานศาลปกครองยะลาได้รับรางวัลคลิปีวิดีโอสั้นดีเด่น  
และรางวัล Popula Vote ในการประกวดคลิปีวิดีโอสั้น  
หัวข้อ “ส่งพลังใจ ให้ครอบครัวประเทศไทย ผ่านภัย COVID”



วันศุกร์ที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ น. นายสมมาศ รัฐพิทักษ์สันติ อธิบดีศาลปกครองยะลา ให้เกียรติเป็นตัวแทนในการมอบโล่รางวัลให้แก่สำนักงานศาลปกครองยะลา โดยมีนางอากาศภรณ์ หมดเสียด ผู้อำนวยการสำนักงานศาลปกครองยะลาเป็นผู้รับมอบ ในโอกาสที่สำนักงานศาลปกครองยะลาได้รับรางวัล คลิปีวิดีโอสั้นดีเด่นจำนวน ๑ รางวัล และรางวัล Popula Vote จำนวน ๑ รางวัล ในการประกวดคลิปีวิดีโอสั้น หัวข้อ “ส่งพลังใจ ให้ครอบครัวประเทศไทย ผ่านภัย COVID” ภายใต้โครงการเสริมสร้างศาลปกครองให้เป็นองค์กรแห่งความสุขอย่างยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ณ ชั้น ๑ อาคารศาลปกครองยะลา



เมื่อวันศุกร์ที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ สำนักงานศาลปกครองขอนแก่น ได้จัดโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมศาลปกครองแห่งความเชื่อมั่น (TRUST) และองค์กรแห่งความสุขอย่างยั่งยืน โดยมีกิจกรรม “ตลาดนัดปันสุข” เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสำนักงานศาลปกครองขอนแก่นทำกิจกรรมร่วมกัน และรู้จักแบ่งปันความสุข มีสินค้ามือ ๑ หรือมือ ๒ ผลิตภัณฑ์ อาหาร เสื้อผ้า รองเท้า มาจำหน่าย หรือแลกเปลี่ยนกัน ณ บริเวณโถงหน้าลิฟต์ ชั้น ๑ อาคารศาลปกครองขอนแก่น



สำนักงานศาลปกครองพิษณุโลกเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาพัฒนา เนื่องในวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร วันชาติ และวันพ่อแห่งชาติ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๔ และเนื่องในวันรัฐรักสามัคคี ๕ ธันวาคม ๒๕๖๔ โดยได้ร่วมกันปลูกต้นไม้ ทำความสะอาดบริเวณ ที่ว่าการอำเภอวัดโบสถ์หลังเก่า อำเภอวัดโบสถ์ จังหวัดพิษณุโลก เมื่อวันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ น.



วันพฤหัสบดีที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๔ สำนักงานศาลปกครองขอนแก่น เข้าร่วมโครงการ “หน่วยบำบัดทุกข์ บำรุงสุข สร้างรอยยิ้มให้กับประชาชน” ร่วมกับจังหวัดขอนแก่น โดยมีกิจกรรมให้คำปรึกษาแนะนำเคลื่อนที่และกิจกรรมจัดบอร์ดนิทรรศการ ตลอดจนแจกเอกสารเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับศาลปกครองให้แก่หัวหน้าส่วนราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ผู้นำชุมชน และประชาชนผู้ที่มีส่วนงาน ณ โรงเรียนบ้านฝางวิทยา ตำบลบ้านฝาง อำเภอกระนวน จังหวัดขอนแก่น



เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๐ น. สำนักงานศาลปกครองนครราชสีมา ได้จัดกิจกรรมจิตอาสา “รัฐวิสาหกิจ รับผิดชอบต่อสังคม พัฒนาคุณภาพชีวิต” โดยมีอธิบดีศาลปกครองนครราชสีมา คณะตุลาการศาลปกครองนครราชสีมาพร้อมด้วยผู้บริหารและบุคลากรสำนักงานศาลปกครองนครราชสีมา โดยร่วมกันปรับปรุงภูมิทัศน์รอบอาคารศาลปกครองนครราชสีมา และบริเวณภายนอกอาคารศาลปกครองนครราชสีมา



เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๑.๓๐ น. สำนักงานศาลปกครองนครราชสีมา ได้จัดกิจกรรมบริจาคโลหิต ภายใต้โครงการเสริมสร้างศาลปกครองให้เป็นองค์กรแห่งความสุขอย่างยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ รอบที่ ๒๑ โดยมีตุลาการศาลปกครองนครราชสีมา และบุคลากรสำนักงานศาลปกครองนครราชสีมา ร่วมบริจาคโลหิต ที่รถรับบริจาคโลหิตเคลื่อนที่ ศูนย์บริการโลหิตแห่งชาติ สภากาชาดไทย ณ ศาลปกครองนครราชสีมา





เมื่อวันอังคารที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๔.๐๐ น. สำนักงานศาลปกครองนครราชสีมา โดย นางสาวอดุลยา บุณยานุเคราะห์ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทั่วไป ผู้แทนผู้อำนวยการสำนักงานศาลปกครองนครราชสีมา พร้อมด้วยบุคลากรสำนักงานศาลปกครองนครราชสีมา มอบเงินและสิ่งของที่บุคลากรสำนักงานศาลปกครองนครราชสีมา ร่วมกับบริจาคเพื่อใช้ในการจัดกิจกรรม “ปีใหม่สุขสันต์ วันเด็กสุขี ประจำปี ๒๕๖๕” ณ ศูนย์การศึกษาพิเศษ เขตการศึกษา ๑๑ จังหวัดนครราชสีมา



เมื่อวันอังคารที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๖.๐๐ น. สำนักงานศาลปกครองนครราชสีมา ได้จัดกิจกรรมพัฒนาสติและสมาธิเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ตามโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมศาลปกครอง (TRUST) ให้เป็นองค์กรแห่งความสุขอย่างยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยได้รับเกียรติจาก พลตำรวจโท ดร. นรวัฒน์ เจริญรัชต์ภาคย์ และ ดร.พูนภัทรา พูลผล เป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้ ในหัวข้อ “การเข้าถึงความสำเร็จและความสุขด้วยหลักธรรม” พร้อมฝึกปฏิบัติ ให้แก่คณะตุลาการศาลปกครองนครราชสีมา และบุคลากรสำนักงานศาลปกครองนครราชสีมา ณ ห้องประชุมใหญ่ อาคารศาลปกครองนครราชสีมา

สำนักงานศาลปกครองภูเก็ต ดำเนินโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรม  
ศาลปกครองแห่งความเชื่อมั่น (TRUST)  
และองค์กรแห่งความสุขอย่างยั่งยืน  
กิจกรรมการออม ภายใต้ชื่อ “เก็บเล็กผสมน้อย”



วันพุธที่ 19 มกราคม 2565 เวลา 09.00 น. นายวิทยา นพมาศ ผู้อำนวยการสำนักงานศาลปกครองภูเก็ต พร้อมด้วยบุคลากรของสำนักงานศาลปกครองภูเก็ต ร่วมกิจกรรมการออมภายใต้ชื่อ “เก็บเล็กผสมน้อย” ซึ่งเป็นกิจกรรมการเปิดบัญชีเงินฝาก และรับฝากเงินออม โดยมีเจ้าหน้าที่จากธนาคารออมสิน สาขาถลาง มาให้บริการเปิดบัญชีเงินฝาก และรับฝากเงินออม ณ ห้องรับรอง ชั้น 1 อาคารศาลปกครองภูเก็ต เป็นประจำทุกเดือน



เมื่อวันพุธที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ นายประพนธ์ คล้ายสุขบรรณ รองอธิบดีศาลปกครองระยอง ช่วยทำงานชั่วคราวในตำแหน่งอธิบดีศาลปกครองเพชรบุรี เข้าร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์ เจริญจิตตภาวนากวายนวเคราะห์พระพรชัยมงคล และพิธีเวียนเทียน เนื่องในวันมาฆบูชา ณ วัดหนองจอก ตำบลหนองจอก อำเภอกำแพง จังหวัดเพชรบุรี



## สำนักงานศาลปกครองนครสวรรค์



ร่วมโครงการ “หน่วยบำบัดทุกข์ บำรุงสุข สร้างรอยยิ้มให้ประชาชน”

ว่าที่ร้อยตรี จามร ใจนา ผู้อำนวยการสำนักงานศาลปกครองนครสวรรค์ มอบหมายให้บุคลากรของสำนักงานศาลปกครองนครสวรรค์ เข้าร่วมโครงการ “หน่วยบำบัดทุกข์ บำรุงสุข สร้างรอยยิ้มให้ประชาชน” จังหวัดนครสวรรค์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง พร้อมทั้งแจกเอกสารประชาสัมพันธ์ ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ น. ณ โรงเรียนวัดวังข่อย ตำบลวังข่อย อำเภอไพศาลี จังหวัดนครสวรรค์



วันศุกร์ที่ 18 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2565 เวลา 08.00 น. ตุลาการศาลปกครองสงขลาและบุคลากรสำนักงานศาลปกครองสงขลา เข้าร่วมโครงการตรวจสุขภาพประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ซึ่งได้รับการบริการจากแพทย์และพยาบาลโรงพยาบาลสงขลา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันโรคและส่งเสริมสุขภาพให้กับบุคลากรในหน่วยงานเพื่อทำการตรวจความผิดปกติของร่างกายในระบบต่างๆ ที่เป็นปัจจัยเสี่ยงของโรค ณ อาคารศาลปกครองสงขลา อำเภอเมืองสงขลา จังหวัดสงขลา



สำนักงานศาลปกครอง

เลขที่ ๑๒๐ หมู่ที่ ๓ ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๑๐

โทรศัพท์ ๐ ๒๑๔๑ ๐๗๔๑ สายด่วนศาลปกครอง ๑๓๕๕ โทรสาร ๐ ๒๑๔๓ ๙๘๑๕

อีเมล [nayobuy\\_b@admincourt.go.th](mailto:nayobuy_b@admincourt.go.th)

เว็บไซต์ [www.admincourt.go.th](http://www.admincourt.go.th)